

### OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE



Obiettivo n. 1 <i>67 112/15</i>												
<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>	analisi e studio per la gestione esternalizzata del cimitero in collaborazione con i servizi tecnici											
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>	L'obiettivo è quello di affidare all'esterno la gestione del cimitero. Predisposizione del bando per la gestione esternalizzata e affidamento entro dicembre											
Pesatura Obiettivo												
Attori	Responsabili											
Variabili	Amministratori											
	Giudizio      Alta - Media- Bassa											
	Importanza      a											
	impatto esterno      a											
	Giudizio      Alta - Media- Bassa											
	Complessità      m											
	Realizzabilità      m											
<b>Totale peso Obiettivo</b>	<b>Assoluto      225      Relativo      14,02</b>											
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione	Valore atteso											
predisposizione bando	entro il 30 novembre											
affidamento della gestione del cimitero	entro il 31 dicembre											
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a											x	
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto	% partecipazione	Note									
a	Dr. Sebastiano Zedda Ing. Alberto Atzeni Geom. Antonio Corongiu											

Il Responsabile Dr. Sebastiano Zedda



Obiettivo n. 2 <i>CPL 112/15</i>												
<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>			Individuazione di modalità alternative e più ampie di comunicazione al cittadino									
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>			incrementare strumenti di comunicazione al cittadino al fine di migliorare e incrementare il flusso di comunicazione all'esterno									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		m			Realizzabilità		m				
<b>Totale peso Obiettivo</b>			<b>Assoluto</b>		<b>135</b>		<b>Relativo</b>			<b>8,41</b>		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
individuazione modalità possibili di comunicazione oltre quelle esistenti						entro il 31 dicembre						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a												x
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			
a/b	Responsabile de servizio											
	Concu Aldo											
	Liggi Manuela											



Obiettivo n. 3 <i>GM. 112/15</i>												
Obiettivo: descrizione sintetica			attivazione e gestione procedure selettive per l'assunzione del personale previsto dal piano delle assunzioni 2015									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			L'obiettivo è quello di attivare tutte le procedure necessarie per la copertura posti vacanti nel rispetto delle disposizioni normative									
Pesatura Obiettivo												
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa				Giudizio		Alta - Media- Bassa			
	Importanza		a				Complessità		m			
	Impatto esterno		a				Realizzabilità		m			
Totale peso Obiettivo			Assoluto		225		Relativo			14,02		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
predisposizione piano assunzioni 2015						entro il 20 ottobre						
predisposizione e pubblicazione procedure selettive per nuove assunzioni e sostituzione maternità						entro il 15 novembre						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a										x		
b											x	
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto				% partecipazione				Note			
a/b	Dr. Sebastiano Zedda											
	Rag. Corda Irene											

Il Responsabile Dr. Sebastiano Zedda



Obiettivo n. 4 <i>GM. 112/15</i>												
<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>			alienazione dell'area edificabile zona B nel centro abitato e area nell'agro (circa sei ettari) entro dicembre									
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>			L'obiettivo è quello di predisporre tutte le procedure necessarie per l'alienazione delle aree edificabili. Predisposizione e pubblicazione dei bandi									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		a				
	Impatto esterno		a			Realizzabilità		m				
<b>Totale peso Obiettivo</b>			<b>Assoluto</b>		<b>375</b>		<b>Relativo</b>			<b>23,36</b>		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
manifestazione d'interesse per area edificabile zona B						entro il 15 novembre						
eventuale frazionamento area edificabile						entro il 31 dicembre						
predisposizione atti e pubblicazione bandi per alienazione aree						entro il 31 dicembre						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglia	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a											x	
b												x
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			
	Ing. Alberto Atzeni											
	Liggi Manuela											
	Concu Aldo											
	Dr. Sebastiano Zedda											

Il Responsabile Dr. Sebastiano Zedda



<b>Obiettivo n.5</b> <i>GH 112/15</i>													
<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>	Assegnazione beni immobili: orto botanico												
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>	L'obiettivo è quello di valorizzare il patrimonio dell'Ente, mediante la gestione di tutte le procedure necessarie per l'assegnazione della gestione dell'Orto Botanico entro ottobre												
<b>Pesatura Obiettivo</b>													
<b>Attori</b>	<b>Amministratori</b>												
<b>Variabili</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Giudizio</b></td> <td><b>Alta - Media- Bassa</b></td> <td><b>Giudizio</b></td> <td><b>Alta - Media- Bassa</b></td> </tr> <tr> <td>Importanza</td> <td>a</td> <td>Complessità</td> <td>a</td> </tr> <tr> <td>Impatto esterno</td> <td>a</td> <td>Realizzabilità</td> <td>m</td> </tr> </table>	<b>Giudizio</b>	<b>Alta - Media- Bassa</b>	<b>Giudizio</b>	<b>Alta - Media- Bassa</b>	Importanza	a	Complessità	a	Impatto esterno	a	Realizzabilità	m
<b>Giudizio</b>	<b>Alta - Media- Bassa</b>	<b>Giudizio</b>	<b>Alta - Media- Bassa</b>										
Importanza	a	Complessità	a										
Impatto esterno	a	Realizzabilità	m										
<b>Totale peso Obiettivo</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Assoluto</b></td> <td><b>375</b></td> <td><b>Relativo</b></td> <td><b>23,36</b></td> </tr> </table>	<b>Assoluto</b>	<b>375</b>	<b>Relativo</b>	<b>23,36</b>								
<b>Assoluto</b>	<b>375</b>	<b>Relativo</b>	<b>23,36</b>										
<b>Indicatori di risultato</b>													
<b>Descrizione</b>	<b>Valore atteso</b>												
predisposizione atti bando	entro settembre												
affidamento gestione	entro settembre												
<b>Tempi di realizzazione</b>													
<b>Fasi</b>	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a						x	x	x	x				
b									x				
c													
d													
e													
f													
g													
<b>Personale coinvolto</b>													
<b>Fasi</b>	<b>Personale coinvolto</b>		<b>% partecipazione</b>	<b>Note</b>									
a,b	Concu Aldo												
	Dr. Sebastiano Zedda												
	Ing. Alberto Atzeni												

Il Responsabile Dr. Sebastiano Zedda



Obiettivo n. 6 <i>GM 112/15</i>												
Obiettivo: descrizione sintetica				Attivazione nuova organizzazione								
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				L'obiettivo è quello di dre piena attivazione alla nuova organizzazione del personale e delle competenze, in base alle direttive fornite dall'Amministrazione								
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		m			Realizzabilità		m				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		135		Relativo			8,41	
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
assegnazione competenze personale in base alla nuova organizzazione						entro il 30 settembre 2015 il personale assegnato al servizio deve sapere quali sono i procedimenti assegnati.						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a									x			
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			
a	Dr. Sebastiano Zedda					100%						

Il Responsabile Dr. Sebastiano Zedda



Obiettivo n. 7 <i>GR 112/15</i>												
<b>Obiettivo: descrizione sintetica</b>			Adeguamento alle nuove disposizioni in materia di contabilità: a) Passaggio alla nuova contabilità finanziaria e predisposizione degli interventi necessari; b) Fatturazione elettronica e split payment; c) Miglioramento dei tempi medi di pagamento rispetto allo standard dell'anno precedente.									
<b>Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione</b>			Armonizzazione dei sistemi contabili Dlgs 118/2011: nuove procedure contabili; riclassificazione del bilancio, riaccertamento straordinario dei residui, DUP ecc. Adeguamento procedure Spyt Payment in vigore dal 1.1.2015 e fatturazione elettronica in vigore dal 1.4.2015. Attività di supporto e coordinamento dei vari uffici comunali. - Miglioramento dei tempi medi di pagamento rispetto allo standard dell'anno precedente.									
Pesatura Obiettivo												
Attori			Amministratori				Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		a			Complessità		m				
	Impatto esterno		m			Realizzabilità		m				
<b>Totale peso Obiettivo</b>			<b>Assoluto</b>		<b>135</b>		<b>Relativo</b>			<b>8,41</b>		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
miglioramento tempi medi pagamento												
nuove procedure contabili												
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a									x			
b			x									
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto				% partecipazione				Note			
	Concu Aldo											
	Liggi Manuela											
	Corda Irene											

